



PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO RISERVA MAB UNESCO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 49 del 07/02/2019

OGGETTO: RIAPERTURA DEI TERMINI AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, EX ART. 30 D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – AREA B DEL C.C.N.L. ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI 2006/2009 - POSIZIONE ECONOMICA B1 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI.

IL DIRETTORE DEL PARCO

Dott. Stefano Donati

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 36 del 27/09/1995, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Direttivo, ha approvato la dotazione organica del Personale dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio che è stata rideterminata da ultimo con D.P.C.M. 23 gennaio 2013, adottato in attuazione dell'art. 2 del D.L. 95/2012, registrato alla Corte dei Conti in data 28 marzo 2013 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 90 del 17/04/2013;
- il dipendente Sig. Fortunato Di Leva, con nota prot. n. 1034 del 24/08/2018, ha presentato istanza di nulla osta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 al fine di partecipare alla selezione indetta dal Comune di Massa Lubrense con avviso pubblico per la copertura, mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna, di un posto di Istruttore – categoria C – posizione economica C1 del CCNL comparto Funzioni Locali;
- con Deliberazione Presidenziale n. 11 del 30/08/2018, ratificata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 19/09/2018 su cui il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha espresso parere favorevole, è stato stabilito di concedere al dipendente Sig. Fortunato Di Leva il nulla osta al trasferimento attraverso l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dando contestuale mandato al Direttore - in caso di eventuale idoneità del dipendente alla selezione e di una eventuale successiva richiesta di assunzione da parte del Comune di Massa Lubrense - di adottare tempestivamente tutte le procedure e gli atti amministrativi per la sostituzione del dipendente ceduto;
- con Determinazione Dirigenziale n. 279 del 30/08/2018 è stato stabilito:
 - ✓ di concedere al dipendente Sig. Fortunato Di Leva, il nulla osta al trasferimento attraverso l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
 - ✓ che in caso di idoneità del dipendente alla selezione e di una eventuale richiesta di assunzione da parte del Comune di Massa Lubrense:
 1. saranno concordate con la predetta Amministrazione i tempi di presa di servizio del dipendente Fortunato Di Leva al fine di non pregiudicare l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente;
 2. saranno adottare tempestivamente tutte le procedure e gli atti amministrativi per la sostituzione del dipendente ceduto al fine di garantire la continuità funzionale dei compiti precedentemente assolti dal dipendente in parola nel servizio di competenza.
- con nota prot. n. 25186 del 07/11/2018, acquisita al protocollo di questo Ente nella stessa data al prot. n. 4903, il Comune di Massa Lubrense:

- ✓ comunica di avere determinato, a seguito della procedura di mobilità volontaria espletata, l'assunzione del Sig. Fortunato Di Leva presso il Comune di Massa Lubrense con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno con il profilo di Istruttore, categoria C – posizione economica 1, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da concordarsi con l'Ente di appartenenza;
- ✓ richiede a questo Ente Parco di far conoscere il proprio nulla osta a far decorrere l'assunzione in parola dal 03/12/2018 o da eventuale altra data preferibilmente precedente, stante la necessità impellente del Comune di procedere all'immissione in servizio del Sig. Di Leva.

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 385 del 27/11/2018 nella quale, tra l'altro, è stato stabilito:

- che nulla osta a far decorrere l'assunzione del Sig. Fortunato Di Leva presso il Comune di Massa Lubrense a partire dal 28/12/2018;
- di dare atto che, a seguito di procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 30.03.2001, n°165, e della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il rapporto di lavoro intercorrente tra il Sig. Fortunato Di Leva e l'Ente Parco Nazionale del Vesuvio avrà termine per proseguire, senza soluzione di continuità, presso il Comune di Massa Lubrense dalla effettiva data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e contestuale presa di servizio.

RISCONTRATA AGLI ATTI la nota del Comune di Massa Lubrense prot. n. 27555 del 30/11/2018, a firma del Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale, acquisita al protocollo di questo Ente nella stessa data al prot. n. 5336, con cui l'Amministrazione comunale in riferimento alla nota dell'Ente Parco prot. n. 5254 del 27/11/2018 invita il dipendente Sig. Fortunato Di Leva a presentarsi presso la Casa Comunale in data 28/12/2018 per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la contestuale presa di servizio;

VISTE le leggi: n. 70/75, n. 394/91, n. 426/98; il DPR n. 97/2003 e il D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

VISTO in particolare l'art. 30 *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse* del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dal decreto legge n. 90 del 24/06/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11/08/2014;

VISTE le norme dell'art. 2094 del Codice Civile;

VISTI il DPR n. 487/1994, il D.Lgs. n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*" e l'art. 35 *Reclutamento del personale* del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il *Regolamento per lo svolgimento dei concorsi e delle altre modalità di accesso agli impieghi* dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio nelle parti vigenti;

VISTO il CCNL Funzioni centrali del triennio 2016/2018;

VISTO il C.C.N.L. 2006-2009 comparto Enti Pubblici Non Economici;

VISTO il DPCM del 26 giugno 2015, recante: "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale.*";

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo n. 37 del 29/10/2018 avente ad oggetto " Bilancio di Previsione anno 2019";

VISTA la nota PNM-0029589 del 20/12/2018, acquisita al protocollo dell'Ente Parco al prot. n. 5645 del 20/12/2018, con la quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare autorizza l'esercizio provvisorio, ai sensi dell'art.23 c.1 del D.P.R. 27/02/2003 n. 97 del bilancio deliberato e trasmesso.

CONSIDERATO

- che, a seguito di procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 30.03.2001, n°165, e della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il rapporto di lavoro intercorrente tra il Sig. Fortunato Di Leva e l'Ente Parco Nazionale del Vesuvio avrà termine per proseguire, senza soluzione di continuità, presso il Comune di Massa Lubrense con decorrenza 28/12/2018;
- che è necessario salvaguardare la copertura della dotazione organica dell'Ente Parco e pertanto si devono adottare con la massima celerità le procedure per la sostituzione del dipendente ceduto al Comune di Massa Lubrense;
- che la normativa è sempre stata orientata ad incentivare le procedure di mobilità nel pubblico impiego sia con il principio del previo esperimento della mobilità ma anche con misure organizzative tese a semplificare ed efficientare le procedure favorendo le assunzioni mediante l'istituto della mobilità rispetto al concorso pubblico;
- che con D.P.C.M. 23 gennaio 2013, adottato in attuazione dell'art. 2 del D.L. 95/2012, registrato alla Corte dei Conti in data 28 marzo 2013 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 90 del

17/04/2013, la dotazione organica del personale non dirigente dell' Ente Parco Nazionale del Vesuvio è stata rideterminata;

- che tutte le posizioni in dotazione organica sono attualmente occupate da personale a tempo indeterminato in servizio effettivo e che con decorrenza 28/12/2018 si renderà vacante n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno per il profilo professionale di Operatore di Amministrazione, da inquadrare nell'Area B – posizione economica B1 come definiti dall'allegato A al C.C.N.L. 2006-2009 per il personale non dirigente degli Enti Pubblici Non Economici – comparto delle Funzioni Centrali (il previgente comparto di contrattazione collettiva Enti Pubblici Non Economici è confluito nel comparto Funzioni Centrali a seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni centrali triennio 2016/2018).

ATTESO che con nota prot. n. 5260 in data 27/11/2018 si è provveduto trasmettere alla Presidenza Consiglio Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica la “*Comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come aggiunto dall'art. 7, legge 16 gennaio 2003, n. 3*”, circa la volontà di copertura di un posto di “Operatore di Amministrazione” – Area B - posizione B1 del C.C.N.L. 2006-2009 per il personale non dirigente degli Enti Pubblici Non Economici – comparto delle Funzioni Centrali;

RITENUTO pertanto necessario, in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria preventiva avviata ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., procedere con tempestività ad approvare e pubblicare apposito avviso esplorativo di selezione per la copertura del posto di cui innanzi e indire una procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) al fine di verificare la disponibilità di personale, in servizio con contratto a tempo indeterminato pieno presso altre Pubbliche Amministrazioni, per il trasferimento volontario presso questo Ente;

RICHIAMATO l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) che ha assorbito la precedente normativa di cui all'art.3 del D.Lgs. n. 29/93 e successive modifiche e integrazioni, e in particolare il comma 2, che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DATO ATTO che

- con nota prot. n. 5258 del 27/11/2018 è stata data informazione alle OO.SS. della procedura di mobilità volontaria in uscita e dell'attivazione di una procedura di mobilità in entrata per la sostituzione del dipendente ceduto;
- l'eventuale assunzione è subordinata all'esito positivo del procedimento di mobilità ed all'acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza del candidato;
- questa Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non dare seguito alla effettiva copertura del posto per insindacabili valutazioni organizzative da parte dell'Ente o qualora non venga individuata la professionalità attesa per il profilo.
- che il termine previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.i è scaduto in data 26/01/2019 senza che sia pervenuta alcuna comunicazione e che, conseguentemente, la procedura mobilità obbligatoria si deve ritenere conclusa con esito negativo
- con determina n. 397 del 10/12/2018 è stata avviata una procedura di mobilità volontaria e alla scadenza dei termini (11/01/2019) non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione;

DETERMINA

Per tutto quanto precisato in narrativa che fa parte integrante del presente atto:

- la riapertura dei termini di presentazione delle domande della procedura di mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) per il profilo di Operatore di Amministrazione, da inquadrare nell'Area B – posizione economica B1 come definiti dall'allegato A al C.C.N.L. 2006-2009 del personale non dirigente degli Enti Pubblici Non Economici - comparto Funzioni Centrali;
- di approvare, per quanto stabilito al punto precedente, apposito Avviso di selezione per la mobilità, da valere a tutti gli effetti come *lex specialis* riguardante la selezione in parola (*Allegato A*), unitamente ai relativi allegati (*Allegato 1* e *Allegato 2*), che costituiscono tutti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che
 - ✓ la procedura attivata con il presente provvedimento sarà portata a termine ove sussistano disponibilità finanziarie e lo consentano le disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione;
 - ✓ l'eventuale assunzione è subordinata all'esito positivo del procedimento di mobilità ed all'acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza del candidato;
 - ✓ questa Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non dare seguito alla effettiva copertura del posto per insindacabili valutazioni organizzative da parte dell'Ente o qualora non venga individuata la professionalità attesa per il profilo;

- di pubblicare l'Avviso esplorativo di mobilità completo degli allegati:
 - ✓ integralmente all'Albo on line dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio per il periodo di 30 giorni, all'indirizzo:
http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/albo_pretori_o/_campania/_comuni/_parco_nazionale_del_vesuvio/;
 - ✓ integralmente sul sito web dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio per il periodo di 30 giorni nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*, all'indirizzo:
http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_campania/_parco_nazionale_del_vesuvio/050_ban_con/;
 - ✓ integralmente sul sito internet della Federazione Italiana dei Parchi e Riserve Naturali www.parks.it nella pagina *Ricerca di personale nei parchi*, per il periodo di 30 giorni e può essere consultato all'indirizzo: <http://www.parks.it/indice/lavoroneiparchi/bandi.php>

- di trasmettere l'Avviso esplorativo di mobilità e i relativi allegati all'indirizzo: redazione2@parks.it per la pubblicazione sul sito internet della Federazione Italiana dei Parchi e Riserve Naturali www.parks.it al fine di dare la massima diffusione e pubblicità alla presente procedura di mobilità;

- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente eseguibile e viene pubblicato all'albo dell'Ente Parco;